

¡ ¡ INFÓRMATE, MOBILÍZATE!!

PRÓXIMOS PAROS 10, 17 e 23 de XUÑO

Os próximos paros serán os días 10, 17 e 23 de xuño, todos de 1 hora de duración. E seguimos cos paros por algo moi sinxelo: por responsabilidade sindical ante as graves agresións que sufrimos e as cuestións de gran calado que nos axexan e ameazan.

Desde que se asinase o Convenio, e pasou case un ano, a interlocución entre a empresa e os Comités de Folga non existiu, ignoráronse cantos intentos de negociación propuxemos. Sirva de exemplo o conflito de GMO,s, o dos despedimentos de varios delegados e delegadas, as externalizacións e a Clasificación Profesional...

A ese desplante e falta de consideración, hai que engadir a mordaza informativa á que se nos somete aos que somos críticos e nos opoñemos a cantas propostas regresivas presenta a empresa. Mentres desde RRHH se nos bombardea con mensaxes alienantes, **hai orde expresa de impedir asembleas aos Comités provinciais máis belixerantes**, o que só se pode encadrar dentro da represión sindical que se iniciou tras a sinatura do Convenio, co resultado de todas e todos coñecido. Esta prohibicións, por si mesmas, xa deberían poñer en alerta ao máis confiado **¿por que se nos quere silenciar?**

Aínda que nos consta que os resultados dos dous últimos paros, como é habitual, están maquillados pola empresa, hai que recoñecer que distan moito dos que desexariamos e, desde logo, non están á altura do que nos xogamos. Debemos pensar que se debe, en boa medida, ao referido no parágrafo anterior, pola contra, teriamos que recoñecer a nosa indolencia ante a que se nos vén enriba. Os sindicatos que conformamos esta Coordinadora, sabedores diso, non podemos permanecer impasibles, debemos seguir actuando con responsabilidade e estar á altura das circunstancias.

Razóns ineludibles para seguir loitando:

Só nos queda a mobilización, pero non só como unha expresión solidaria cara aos compañeiros Álvaro e Porfirio, que tamén; unha mobilización pola agresión que a Empresa acomete día a día a todos os traballadores e traballadoras:

- Agresións tales como a **EXTERNALIZACIÓN DE ACTIVIDADE**. Con iso pónense as bases para afondar na futura destrución dos nosos empregos, obxectivo prioritario e final desta empresa. Nos últimos anos, grazas ao contrato de "Pagamento por Acceso", externalizouse a maior parte da actividade en I+M Residencial e Planta Externa, tamén en Comercial, este ano púxose en marcha en I+M Empresas, agora mesmo estámolo a padecer, baseándose no proxecto GPS, en O+M e anúnciase para OSI. **¡ Ollo! Estamos a falar da actividade que sustenta moitos miles de postos de traballo nesta empresa.** Pódese e deberíase atraer toda a actividade posible para garantir o noso emprego e crealo aquí, preferentemente para os que en peores condicións nas contratas, están xa a realizar a que ata hai ben pouco era a nosa actividade.

- Agresións tales como a **CLASIFICACIÓN PROFESIONAL**, que merece un punto e á parte. Como consecuencia do éxito de mobilización durante a negociación do Convenio, a empresa viuse obrigada a retirar este regresivo aspecto a un foro excluínte desde o que poder acometelo. Unha mesa na que non todos e todas estamos representados, pero na que acordará e asinará, seguramente (outra vez) durante o verán, **o maior cambio experimentado nesta empresa polo que respecta ás condicións laborais e salariais de todas e todos**. Non pretenden solucionar os problemas de solapamento de funcións que a propia empresa propiciou, malia que esta foi a escusa esgrimida desde os sindicatos para non a rexeitar de plano como merecía. O obxectivo é facilitarlle á empresa a disposición dos recursos humanos (o cadro de persoal) ao seu antollo, para que a pretendida e futura diminución de persoal non lle supoña dificultades ou desequilibrios. E, a un tempo, seguir abaratando custos "reinventando" a antigüidade e modificando a nosa estrutura salarial. Hai que quitar a alguén para repartir dividendos e alimentar a Zaplanas, Urdangarines e demais directivos.
- Agresións como **NON NOS subir O SOLDADO**, cando esta empresa tivo 7800 millóns de Euros de beneficios, e **neste primeiro trimestre levan un aumento dos beneficios que rolda o 7%**; cando tres directivos son capaces de repartirse 36 millóns de euros entre eles, e non son capaces de repartir 20 millóns de euros entre os 25.640 traballadores que somos, ¿que demo facemos?. Que o ultraliberal Alierta e os seus secuaces son uns caras xa o sabemos, pero que, ante semellante obscenidade e orxía millonaria, os que asinaron o Convenio non se plantasen cando lles tomaron o pelo e ridiculizaron tan claramente, é toda unha ofensa, pero para todas e todos nós. Nesta empresa individualízanse os beneficios (para os directivos) e socialízanse as perdas (entre o cadro de persoal). ¡Que verdade é que en época de crise gañan máis os causantes e perden máis as vítimas! ¡Toma capitalismo!
- Agresións como os **DESPEDIMENTOS DISCIPLINARIOS**, non esquecer que levamos uns cantos este ano, e por causas que, hai pouco nesta casa, só custaría, como moito, unha carta de advertencia.

Non nos podemos permitir mirar cara a outro lado ante este panorama. Xa sabemos que non é doado superar os obstáculos que a empresa e a súa maioría sindical nos poñen, para evitar que esteades debidamente informados e a mobilización se estenda, pero non nos queda outro camiño que volver intentar o que xa conseguimos hai un ano: asustalos coa nosa resposta, non llelo poñamos enriba doado.

Noutra orde de cousas queremos dicirvos que realizaremos un cambio na convocatoria da folga. Pararemos o día 23 de xuño, martes e non o 24, mércores. O motivo é moi simple: **O 23 DE XUÑO HAI XUNTA DE ACCIONISTAS, e xa volo adiantamos: IMOS IR Á XUNTA DE ACCIONISTAS A PEDIR A READMISIÓN DOS DESPEDIDOS E O CESAMENTO DAS AGRESIÓNS DA EMPRESA.**

LEMBRA: PRÓXIMO MÉRCORES, 10, PARO DE 1 HORA.

ÚLTIMA HORA DA QUENDA DE MAÑÁ E NOITE, PRIMEIRA DA QUENDA DE TARDE
A ÚLTIMA DA QUENDA PARTIDA (NA XORNADA DE TARDE) (*)
(*): *antes era a "última hora da xornada de mañá"*

